



Work experiences

Dal 11/2023

Fisia Italimpianti SpA

Genova

Responsabile Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza.

Fisia Italimpianti SpA, parte di Webuild - il nuovo Gruppo che nasce nel 2020 da Salini Impregilo - è leader mondiale nella progettazione sostenibile e nella realizzazione di impianti per il trattamento delle acque e per la dissalazione, con una produzione pari a 6.700.000 m3/giorno di acqua trattata (1.470 MIGD)

Con un'esperienza acquisita in oltre 95 anni di attività è tra i contractor globali più competitivi nel settore.

Gestione tecnologica ed ingegneristica, progettazione, approvvigionamento, costruzione, messa in funzione e manutenzione degli impianti sono solo alcuni dei servizi forniti dalla società.

Mie principali responsabilità.

Impostare e guidare i piani di sviluppo e l'esecuzione delle strategie finalizzate a garantire il raggiungimento degli obiettivi QHSE che l'organizzazione si è data in un'efficace prospettiva di miglioramento continuo, nonché l'applicazione del criterio della qualità in ogni fase.

Determinare il budget, gli obiettivi, i piani, gli standard, la relativa coerenza delle politiche e delle procedure, garantendo il mantenimento e l'implementazione del Sistema di gestione integrato ISO 45001, ISO 14001, ISO 37001, ISO 9001 ed UNI PDR 125, ai fini dell'adeguatezza e della Certificazione;

Presso la Sede ed i Cantieri di Costruzione ed Avviamento, avviare piani e programmi di breve, medio e lungo termine di audit per il mantenimento degli standard disposti, per l'attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi per i lavoratori, per l'ambiente e per il patrimonio aziendale, coerentemente con la legislazione vigente e le best practices sviluppate.

Nel sistema organizzativo aziendale, i processi – operativi e di supporto - rappresentano la struttura portante su cui si fonda ogni attività, una serie di azioni interconnesse e coordinate che convergono per raggiungere specifici obiettivi aziendali.

Mantenere e comprendere a fondo i processi aziendali è vitale per qualsiasi organizzazione, la funzione della Qualità, a seguito delle prestazioni aziendali, identifica i KPI ed i GAP, analizza e migliora continuamente questi processi.

Dal 10/2002

Ansaldo Energia SpA

Genova

Dal 2021

Ansaldo Energia - Responsabile Ambiente, Salute e Sicurezza.

Adeguatezza e Mantenimento del Sistema HSE, struttura di alto livello ISO 45001 ed ISO 14991.

Miglioramento HSE continuo nelle diverse aree di Business quali Operation (Fabbrica/Sito Produttivo), Cantieri di Service e Cantieri di Costruzione ed Avviamento Verificare l'attuazione dei piani HSE volti a proteggere la salute dei lavoratori e la Sicurezza, prevenendo malattie ed infortuni. Tutelare l'ambiente, risolvere le prescrizioni e le non conformità, raccogliere ed elaborare i dati relativi al monitoraggio ambientale, mantenere i rapporti con le autorità competenti e gli Enti certificatori.

Assicurare il raggiungimento degli obiettivi attraverso lo staff impiegato nei ruoli e nelle diverse unità organizzative, dipendenti gerarchicamente e funzionalmente:

- Ambiente e Sostenibilità Ambientale
- Conformità Legislativa
- Sicurezza Stabilimenti Genova
- Sicurezza ed Ambiente Cantieri Costruzione ed Avviamento
- Sicurezza ed Ambiente Cantieri Service/Manutenzione
- Servizio Sanitario - Medici Competenti e specialisti
- Servizio Magazzino DPI ed abbigliamento da lavoro protettivo per lavorare in sicurezza in ambienti pericolosi.

RSPP di **Ansaldo Green Tech**, Società controllata da Ansaldo Energia

Dal 2012 al 2020

Ansaldo Nucleare - Responsabile del Personale

Sede Genova e Wolverhampton in (UK), in dipendenza organizzativa dell'Amministratore Delegato.

Contribuire insieme all'Amministratore Delegato ed ai suoi primi Livelli, alla determinazione della strategia a lungo termine per l'intero business nucleare, supportare i Manager - a diversi livelli organizzativi - nella strategia organizzativa, gestionale e di sviluppo delle risorse umane per raggiungere gli obiettivi specifici di business partnership e del piano aziendale.

Principali mie responsabilità:

- Budget del personale
- Reclutamento e Selezione
- Formazione e Sviluppo
- Valutazione della Performance

- Politica retributiva & Benefit
- Amministrazione del personale
- Procedure disciplinari, contenziosi e cessazione rapporto di lavoro
- Piano di successione e gestione dei Talenti
- Salute e Sicurezza
- Relazioni industriali e sindacali

Miei altri Ruoli

- **Facility Manager** - pianificazione e controllo delle operazioni di manutenzione e miglioramento, gestione dei contratti di fornitura e dei servizi generali, protezione e conservazione dei beni aziendali.
- **Dirigente Delegato Sicurezza d.lgs 81/08**
- **Security Manager.**

Dal 2010 al 2012

Ansaldo Electric Drives - Responsabile del Personale sede Genova, in dipendenza organizzativa dell'Amministratore Delegato.

- Reclutamento e Selezione
- Formazione e Sviluppo
- Valutazione della Performance
- Politica retributiva & Benefit

Sono stato promotore e responsabile del progetto di cambiamento organizzativo, secondo la strategia definita dall'Azienda per raggiungere gli obiettivi del business plan, individuando le aree di responsabilità e valutando le capacità di presidiare il ruolo.

Dal 2008 al 2011

Ansaldo Fuel Cells - Responsabile del Personale Sede Genova e Terni, in dipendenza organizzativa dell'Amministratore Delegato.

- Reclutamento e Selezione
- Formazione e Sviluppo
- Valutazione della Performance
- Politica retributiva & Benefit
- Amministrazione del personale
- Procedure disciplinari e contenziosi
- Salute e Sicurezza
- Relazioni industriali

Particolare attenzione alle relazioni sindacali, gestione dei piani di ristrutturazione e riorganizzazione, negoziazioni individuali nell'ambito del procedimento di Fusione per incorporazione della società Fuel Cells (anni 2011), interamente posseduta da Ansaldo Energia.

I dipendenti furono da me gestiti con l'obiettivo di offrire sostegno economico ai lavoratori in costanza di rapporto di lavoro, mobilità interna con mantenimento dell'occupazione e della posizione lavorativa per il personale distribuito sui 3 siti, Genova, Bosco Marengo e Terni dove era presente il ciclo produttivo. Transazione in sede sindacale per cessazione di rapporto di lavoro per chi aveva optato per lasciare la Società.

Dal 2002 al 2008 nell'ambito della Funzione del Personale di Ansaldo Energia (2002/2008) – Genova.

- Responsabile della Formazione manageriale a 360 gradi dal fabbisogno all'erogazione del corso formativo, finanziato e non.
- Nel team delle Relazioni sindacali;
- Nel team di Progettazione e coordinamento attività di sviluppo risorse e sviluppo organizzativo;
- Formazione di inserimento per i Neoassunti e Induction Training aziendale.

L'inserimento in azienda di nuovi dipendenti comporta un'attività di informazione/formazione che ho strutturato insieme all'AD di Ansaldo Energia, con il coinvolgimento di differenti responsabili aziendali e non raramente anche il top management; Programma efficace e di forte senso di appartenenza e distintivo.

All'interno della Famiglia professionale HR di Finmeccanica Corporate (oggi Leonardo), sono stato coinvolto – anche per assistere direttamente la mia Azienda - nello sviluppo e nella gestione dei seguenti progetti finalizzati ai neo assunti ed alle risorse di talento e potenziale, al middle management.

- Finmeccanica Learning Induction Program
- Finmeccanica Sap Learning Solution (e-learning – FAD) – Responsabile del Progetto Pilota di un corso gruisti imbricatori, i cui contenuti tecnici e pratici furono erogati in modalità blended
- Project “Best – Business Economics”
- Project “Evaluation of the performance and competences”
- Project “Innovate to compete”. Percorso di sviluppo per la categoria QUADRI del CCNL.
- Company internal communicator. Campagna di comunicazione condivisa con la Capogruppo, io ricoprivo il ruolo di Comunicatore interno.

From 2000 to 2002 **SIPEC** **Genova**

HR Training Services

- Consulente di gestione e formazione – infrastruttura e-learning e FAD (formazione a distanza)

From 1998 to 2000 **SELEFOR** **Genova**

HR Human Resources Management Consultant Services

- Formatore e gestione manageriale, specializzato in soft skills, comportamenti organizzativi e change management.

Il percorso change management ha solitamente un impatto sulle abitudini delle persone, che per natura mostrano sempre resistenza al cambiamento, pertanto trovare le leve per lasciare la propria zona di confort, le proprie sicurezze in cambio di un sistema aziendale diverso è particolarmente impegnativo. Con Selefor nel 1998 trascorsi un periodo a Prato (Toscana) per supportare il management, i soci, il personale della CAP di Prato - leader del trasporto pubblico urbano ed extraurbano - nel mettere in piedi un cambiamento organizzativo, resosi necessario per un mercato con nuovi competitor e diventare Azienda SPA; fu mio compito "facilitare" un percorso di cambiamento attraverso incontri in aula con appropriati percorsi formativi e di sviluppo, con confronto ed l'analisi dedicati all'innovazione dei processi e tecnologica, organizzativa e di servizi come ad esempio l'URP (ufficio relazioni con il pubblico) e promuovendo prassi meritocratiche all'interno dell'azienda.

From 1998 to 1999 **Package Sistemi Liguria** Genova

Partner - Payroll consulting

- Fornitore programma di Gestione paghe, aggiornamento legislative.

From 1996 to 1998 **Istituto Galileo** Genova

- Progettazione attività formative e contenuti

Education

- aa 1997 Istituto Sogea S.C. p.a. Genova
Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - Certificazione ISO 9001
- aa. 1995 Università degli studi di Genova
Facoltà di Lettere e Filosofia

Foreign Language - ICT – other things

Lingua Inglese: conoscenza livello Medio/Avanzato
Conoscenza eccellente nell'uso di Microsoft Office e Sistema SAP

Pubblicista elenco Giornalisti, tessera N.073476
Certificazione HR Manager RINA N. 18FI00009PU2
Certificazione RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione)
Auditor ISO 45001 : 2018
Auditor ISO 14001 : 2015
Attestato di Formazione specifica "Lavori in Quota"
Corso Direttiva Macchine 2006/42/CE e norme tecniche
Corso Verifica di conformità delle macchine secondo l'Allegato V D.LGS 81/08

Massimiliano Massa
00393496123641
massimiliano.massa@gmail.com

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) ai soli fini della ricerca e selezione del personale.